

**REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE  
DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE  
RESPONSABILITA'**

## **Art. 1** **(Finalità)**

Il presente regolamento, in attuazione degli art. 70 quinquies del CCNL del comparto Funzioni locali 2016/2018 del 21/05/2018, disciplina il compenso per specifiche responsabilità ed in particolare:

per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D qualora non trovi applicazione la disciplina delle Posizioni Organizzative;

per le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D al quale sono attribuite con atto formale le qualifiche di ufficiale di stato civile, ufficiale di anagrafe ed ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;

per compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;

per funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;

per specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

Il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa. Non trova applicazione inoltre per le figure apicali dell'Ente titolari di posizioni organizzative.

## **Art. 2** **(Concorrenzialità dei trattamenti accessori)**

Il trattamento accessorio per le specifiche responsabilità di cui all'art 70 quinquies, comma 1 non è cumulabile con quello previsto dall'art. 70 quinquies, comma 2, lett. a,b,c e d) del CCNL del 21/05/2018.

I diversi compensi possono essere cumulati solo in presenza di una effettiva diversità del titolo in base al quale sono corrisposti. Ove le causali giustificative dell'erogazione dei due compensi siano diverse il cumulo deve ritenersi ammissibile.

Nel caso in cui ricorrano diversi, contemporanei e simili presupposti, al dipendente è corrisposta l'indennità di valore economico più elevato.

## **Art. 3** **Applicabilità dell'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL del comparto Funzioni locali 2016/2018 del 21/05/2018**

I dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D possono ricevere il compenso, per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria.

La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.

L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento non riconducibili come superiori.

All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione dei compensi in relazione alla complessità, all'ampiezza dell'incarico e alla categoria di appartenenza.

#### **Art. 4**

#### **Applicabilità dell'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL del comparto Funzioni locali 2016/2018 del 21/05/2018;**

1. Gli incentivi, previsti dall'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018 sono destinati a compensare:

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

2. L'assegnazione da parte del titolare di PO, con provvedimento scritto e comunicato al Servizio Personale, degli incarichi di previsti dall'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018 costituisce condizione essenziale per il riconoscimento della stessa.

3. La individuazione dei lavoratori interessati alla disciplina del comma 1, non può realizzarsi con un generico riferimento a tutto il personale in servizio nelle diverse aree di attività ma unicamente a quello formalmente investito di quelle particolari funzioni che danno titolo al compenso e comunque deve essere effettuata entro il tetto delle risorse destinate a questa finalità dal fondo per la contrattazione decentrata

4. Il compenso è assegnato nella misura di euro 350 annui.

5. Nel caso in cui un dipendente svolga più attività tra quelle di cui al comma precedente potrà ricevere un compenso entro il tetto massimo di € 500 annui lordi.

#### **Articolo 5**

#### **( Tempi e modalità di conferimento)**

I Responsabili di Settore titolari di P.O. possono adottare provvedimenti organizzativi motivati che individuino, nel Settore di appartenenza, i destinatari delle indennità di cui all'art.3 e 4.

Gli incarichi possono avere una durata massima correlata alla durata dell'incarico del Responsabile di settore che lo conferisce .

Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato:

1. in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;
2. in conseguenza dell'accertamento di inadempienze da parte dell'incaricato;
3. in caso di sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale.

Il responsabile del servizio nel provvedimento di assegnazione delle specifiche responsabilità specifica il fattore di ponderazione spettante al dipendente ai fini dell'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità.

I fattori di ponderazione attribuibili sono i seguenti:

categoria B

- Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti compiti specifici del settore, intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti, ovvero:
  1. lo svolgimento di procedimenti non standardizzati che necessitano di attività di analisi da parte del dipendente  
**fattore di ponderazione 10**
  - a. lo svolgimento di procedimenti non standardizzati che necessitano di attività di analisi da parte del dipendente e che richiedono particolari conoscenze soggette ad un continuo aggiornamento e/o che coinvolgono altri servizi dell'Ente o altri soggetti esterni:  
**fattore di ponderazione 20**

#### categoria C

- responsabilità di un ufficio con assunzione di atti a rilevanza esterna quali attestazioni, certificazioni, comunicazioni, verbalizzazioni, autenticazioni, ed ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza: **fattore di ponderazione 10**
- responsabilità di due o più uffici con assunzione di atti a rilevanza esterna attestazioni, certificazioni, comunicazioni, verbalizzazioni, autenticazioni, ed ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza: **fattore di ponderazione 20**

#### categoria D

- responsabilità di un ufficio con assunzione di atti a rilevanza esterna attestazioni, certificazioni, comunicazioni, verbalizzazioni, autenticazioni, ed ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza: **fattore di ponderazione 10**
- responsabilità di due o più uffici con assunzione di atti a rilevanza esterna attestazioni, certificazioni, comunicazioni, verbalizzazioni, autenticazioni, ed ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza: **fattore di ponderazione 20**
- responsabilità di uno o più uffici con elevato livello di autonomia dal PO ed assunzione di atti a rilevanza esterna attestazioni, certificazioni, comunicazioni, pareri, verbalizzazioni, autenticazioni, ed ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza: **fattore di ponderazione 30.**

L'importo annuale dell'indennità è definito ai sensi del successivo articolo e può pertanto variare di anno in anno in quanto collegato allo stanziamento assegnato in sede di contrattazione decentrata a tale istituto e al settore di appartenenza.

### **Art. 6 (Importi economici)**

Le risorse economiche occorrenti al finanziamento delle specifiche responsabilità sono quantificate di anno in anno in sede di Delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate.

Il totale della risorsa destinata annualmente, in sede di contrattazione decentrata, al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità viene diviso tra i settori nel rispetto di quanto stabilito dal contratto decentrato parte normativa ed economica.

Il Responsabile di settore può attribuire gli incarichi per particolari responsabilità nei limiti del budget all'uopo assegnato al Settore di sua competenza per tale finalità e nel pieno rispetto delle disposizioni previste dal presente regolamento.

Gli importi massimi delle particolari responsabilità sono rapportati alla ponderazione della responsabilità e alla categoria di appartenenza come di seguito:

categoria B

- fattore di ponderazione 10 **indennità 800,00**
- fattore di ponderazione 20 **indennità 1500,00**

categoria C

- fattore di ponderazione 10 **indennità 1.500,00**
- fattore di ponderazione 20 **indennità 2.500,00**

categoria D

- fattore di ponderazione 10 **indennità 1.500,00**
- fattore di ponderazione 20 **indennità 2.500,00**
- fattore di ponderazione 30. **indennità 3.000,00**

**Gli importi sono proporzionalmente ridefiniti dal Responsabile di settore tenendo conto delle risorse stanziare in sede di contratto decentrato e poi assegnate al settore e del numero di particolari responsabilità conferite all'interno del settore.**

Eventuali economie realizzate, a qualsiasi titolo, nell'anno di riferimento incrementano la quota destinata alla performance organizzativa ed individuale.

Entro il mese di Febbraio dell'anno successivo il Responsabile di servizio valuta i dipendenti ai quali ha assegnato le specifiche responsabilità sulla base dei seguenti criteri:

- 1 Grado di competenza Specialistico / Professionale rispetto alle funzioni da svolgere
- 2 Capacità relazionale
- 3 Grado di autonomia .
- 4 Capacità di svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati.
- 5 Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne.

A tal fine compila per ogni Responsabile l'allegata scheda di valutazione per la successiva determinazione, liquidazione e pagamento dell'importo spettante.

Ai fini della concreta attribuzione del compenso per specifiche responsabilità si applica la seguente griglia:

Da 35 a 40 punti 100% compenso

Da 30 a 34 punti 80% compenso

Da 20 a 33 punti 50% compenso

Da 0 a 19 punti 0% compenso

#### **Art. 7**

#### **Criteri generali per la corresponsione dell'indennità**

L'indennità di cui ai precedenti articoli è commisurata al concreto esercizio di mansioni di responsabilità e non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata.

Le predette indennità sono rinnovabili ed aggiornabili in relazione alle variazioni contrattuali.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel contratto di lavoro.

L'incarico di specifiche responsabilità è conferito a tempo determinato e può avere una durata massima correlata alla durata dell'incarico del Responsabile di settore che lo conferisce.

#### **Art. 8**

#### **(Decorrenze, modifiche o integrazioni)**

Il presente regolamento decorre dall'esecutività della delibera di adozione da parte della Giunta Comunale.

**SCHEDA RELATIVA ALL'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI E DETERMINAZIONE DEI RELATIVI COMPENSI**

**PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 40**

**DIPENDENTE**.....

Dipendente con responsabilità di.....

Fattore di ponderazione .....importo max .....

<b>Grado di competenza Specialistico /Professionale rispetto alle funzioni da svolgere</b>	10	Grado elevato	
	6	Grado medio	
	3	Grado limitato	

<b>Capacità relazionale</b>			
a. Con i superiori	6	elevata	
	4	media	
	2	limitata	
b. Con i colleghi / collaboratori	6	elevata	
	4	media	
	2	limitata	
c. Con la cittadinanza	6	elevata	
	4	media	
	2	limitata	

<b>Grado di autonomia</b>	4	elevata	
	2	media	
	1	limitata	

<b>Capacità di svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati.</b>	4	elevata	
	2	media	
	1	limitata	

<b>Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne.</b>	4	elevata	
	2	media	
	1	limitata	

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	
-------------------------	--

Compenso spettante anno .....€ .....

Santa Maria a Vico lì

Il Responsabile del Servizio

.....