

**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALL'ASSUNZIONE PRESSO IL COMUNE DI SANTA MARIA A VICO PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI, ESPLETATI DA ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI CAT C – ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Visto** la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 30.03.2022, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: “Approvazione piano annuale 2022 e fabbisogno di personale 2022/2024 ed esito rilevazione eccedenze anno 2022” modificata con delibera di Giunta Comunale n.90 dell'11.05.2022, che prevede, tra l'altro, l'assunzione di n.2 istruttori tecnici di categoria C a tempo pieno e a tempo indeterminato mediante scorrimento di altre graduatorie per semplificare ed accelerare la procedura di reclutamento.

**Visto** il Regolamento comunale per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti adottato con delibera di Giunta comunale n. 60 del 28.04.2021;

**Visto** il D.lgs. 11/04/2006 n.198 – Codice delle pari Opportunità tra uomo e donna

**Visto** il DUP 2022/2023 approvato con delibera di CC n. 15 del 28.04.2022 per la parte attinente alla programmazione del fabbisogno del personale.

**Precisato** che l'Ente si riserva la facoltà di revocare il bando di concorso qualora la preventiva procedura di mobilità obbligatoria regolarmente attivata ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 dovesse concludersi con esito positivo;

**Visto** la propria determinazione n° 474 del 16.05.2022, con la quale è stato approvato il presente avviso.

**RENDE NOTO**

che si intende procedere alla copertura, a tempo pieno e indeterminate di n. 2 Istruttori Tecnici, cat. C, posizione economica C1, mediante utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a seguito all'espletamento di selezioni per la copertura di posti a tempo indeterminato del profilo professionale che si intende ricoprire

**1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE DELLA ISTANZA/SEGNALAZIONE**

Possono presentare manifestazione di interesse coloro che sono inseriti in una graduatoria di merito, approvata da altra Amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in corso di validità alla scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda.

La graduatoria deve essere riferita all'assunzione a tempo indeterminato di una categoria C con profilo di istruttore tecnico posizione economica C1 o equivalente.

**2. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA SEGNALAZIONE DI UNA GRADUATORIA VIGENTE E MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALL'ASSUNZIONE PRESSO IL COMUNE DI SANTA MARIA A VICO**

La segnalazione di graduatoria vigente e di manifestazione di interesse all'assunzione presso il Comune di Santa Maria a Vico deve essere redatta in carta semplice seguendo lo schema che viene allegato al presente avviso (allegato A) e deve essere indirizzata al Responsabile del Settore Personale.

Nella manifestazione di interesse il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, in autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti:

- a) cognome, nome luogo e data di nascita;
- b) residenza, recapito telefonico, indirizzo pec personale;
- c) categoria e profilo professionale in ordine al quale si manifesta interesse all'assunzione;
- d) amministrazione pubblica, compresa tra quelle indicate all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che ha approvato la graduatoria, data ed estremi del provvedimento di approvazione della graduatoria e posizione utile nella medesima graduatoria per assunzione a tempo pieno e indeterminato del profilo professionale di Istruttore Tecnico C1;
- e) titolo di studio, con l'esatta indicazione della votazione, della data in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato;
- f) dichiarazione di non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego pubblico;
- g) di non aver subito condanne penali, con sentenza passata in giudicato, e non avere procedimenti penali in corso;
- h) preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Qualora nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto;
- i) accettazione incondizionata delle norme contenute nel bando e delle vigenti norme concernenti la disciplina dei concorsi del Comune di Santa Maria a Vico.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae, in formato Europass, redatto ai sensi del DPR 445/2000.

La domanda deve essere accompagnata da una copia fotostatica di un documento valido d'identità. Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità, considerate, ai fini della presente selezione, come insanabili:

- inoltro della domanda fuori dai termini prescritti;
- candidati che presentano domanda di manifestazione d'interesse senza apposizione di firma;
- mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso;
- candidati dichiarati idonei in graduatorie di merito non più efficaci;
- candidati che non si trovano in posizione utile per l'assunzione;
- non aver allegato la copia fotostatica di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità;
- invio della domanda da indirizzo di posta elettronica non personale e non certificata.

Le istanze inoltrate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione.

### **3. PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

La manifestazione di interesse dovrà essere presentata entro e non oltre il quindicesimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di Santa Maria a Vico, nel link Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, mediante la seguente modalità:

- per posta elettronica certificata, personale, all'indirizzo PEC del Comune: [protocollo@pec.comunesantamariaavico.it](mailto:protocollo@pec.comunesantamariaavico.it)

La domanda deve essere spedita, a pena di inammissibilità, da una casella di posta certificata intestata al candidato e il messaggio deve avere il seguente oggetto "Manifestazione di interesse per idonei in graduatorie, in corso di validità, di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Tecnico di categoria giuridica C1 "

Gli eventuali allegati dovranno essere file di uso comune, preferibilmente in formato PDF.

Le eventuali variazioni di indirizzo cui inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché, in difetto, le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

### **4. CRITERI DI SELEZIONE**

Il Comune di Santa Maria a Vico, ricevute le segnalazioni di graduatorie vigenti e di manifestazione di interesse all'assunzione, scaduti i termini di pubblicazione del presente avviso pubblico, procederà ad individuare i soggetti da selezionare con le procedure di cui all' art. 4 del Regolamento approvato con deliberazione n°60 del 28.04.2021 e che qui si intende totalmente richiamato.

#### **5. NOMINA DEI VINCITORI E RELATIVA DOCUMENTAZIONE**

Il candidato individuato sarà invitato ad assumere servizio in prova, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, con il profilo professionale di Istruttore Tecnico , Cat. C1. Il provvedimento di nomina in prova è immediatamente esecutivo.

Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina, a meno che il medesimo non chieda e ottenga dall'Amministrazione, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito.

In caso di decadenza dalla nomina si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Per l'accertamento dei requisiti per l'ammissione l'Amministrazione acquisirà i documenti con le modalità previste dalla legge.

#### **6. - INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679**

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione di personale, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016, e per ottemperare agli obblighi di trasparenza ai sensi del D.Lgs. 33/2013, come previsto dall'art. 6 par. 1 lett. c) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'amministrazione che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti.

#### **7. PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Santa Maria a Vico.

#### **8. NORME FINALI**

Il presente avviso non costituisce alcun titolo e diritto per coloro i quali hanno manifestato interesse all'assunzione, non vincola l'Amministrazione Comunale a procedere all'assunzione, potendo non darvi seguito in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000, nonché la risoluzione del rapporto di lavoro, qualora instaurato.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro qualora instaurato.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico Regolamento Comunale.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Alfredo D'Addio a cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni inerenti il presente avviso telefonicamente al numero 0823/759530/34.

Il presente avviso di selezione completo di allegati è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet <https://www.comunesantamariaavico.it> e nella sezione Amministrazione trasparente Bandi di concorso e per estratto sulla gazzetta ufficiale.

IL RESPONSABILE SETTORE PERSONALE

Dott. Alfredo D'ADDIO