



Comune di Santa Maria a Vico

Provincia di Caserta

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
507	04-06-2020

REGISTRO DEL SETTORE	
Numero	Data
114	04-06-2020

Settore:

PUBBLICA ISTRUZIONE - CULTURA E TEMPO LIBERO - SERVIZI SOCIALI - PERSONALE

Responsabile del Settore:

D'ADDIO ALFREDO

OGGETTO:	INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA - PER TITOLI E PROVA SCRITTA - PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO A CARATTERE STAGIONALE E PER ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA LOCALE)" - CAT. C/1 C.C.N.L. ENTI LOCALI. - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione C.C. n.3 del 11.03.2016 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 16 del 28.01.2016 ed in particolare l'art. 31 relativo alle determinazioni di competenza dei Responsabili di Settore
- il decreto sindacale n. 17/2019 con il quale veniva attribuito allo scrivente l'incarico di direzione del Settore "Servizi Sociali – Pubblica Istruzione – Personale – Cultura e Tempo Libero";
- la deliberazione di C.C. n. 5 del 06.04.2020, di approvazione della nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2020/2022
- la deliberazione di C.C. n. 6 del 06.04.2020, di approvazione del Bilancio di Previsionale 2020-2022;
- la deliberazione di G.C. 71 del 21.05.2020 avente ad oggetto il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) anno 2020;

Premesso che con determinazione del Settore Affari Generali n. 325 del 02.05.2017, veniva approvata - a seguito dell'espletamento di selezione pubblica per titoli e prova selettiva - graduatoria finale di merito da utilizzare per assunzioni di personale a tempo determinato nel profilo di "Istruttore di Vigilanza (Agente di Polizia Municipale)" – categoria di inquadramento "C" (giuridica) – posizione "C/1" (economica) del vigente C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali, per far fronte ad esigenze straordinarie, sostitutorie e di stagionalità nell'ambito del Servizio di Vigilanza

Che, ai sensi dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico Enti Locali), come richiamato dal *Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*, detta graduatoria, con validità triennale, è scaduta ed ha perso efficacia in data 02.05.2020;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 27.02.2020, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: "Approvazione piano annuale 2020 e Fabbisogno di personale 2020/2022 ed esito rilevazione eccedenze anno 2020", che prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato per esigenze di stagionalità di Agenti di Polizia Locale nel periodo estivo;

Richiamata, altresì, la nota prot. n. 9382 del 27.05.2020 con la quale il Sindaco ha segnalato la necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale in vista della stagione estiva 2020 affinché possano essere garantiti i servizi finalizzati alla sicurezza del territorio nel prossimo periodo estivo;

Ritenuto, pertanto, dover provvedere ad attivare una procedura selettiva per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale a tempo determinato a carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali nel profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza (Agente di Polizia Locale)" – categoria di inquadramento "C" (giuridica) – posizione "C/1" (economica) del vigente C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali, per far fronte ad esigenze di carattere stagionale nel Servizio di Vigilanza –di questo Ente, in quanto la graduatoria esistente è venuta a scadere nel mese di maggio 2020;

Riscontrato il dettato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici dei servizi, per quanto attiene il procedimento, per quanto ancora opportuno e conveniente per l'interesse pubblico generale alla luce dell'art.117 della Costituzione, ed in particolare con riguardo ai requisiti richiesti per l'accesso che prevedono la determinazione con il bando di concorso dei requisiti speciali;

Richiamate le vigenti disposizioni legislative e regolamentari disciplinanti l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione;

Esaminato l'allegato schema di avviso pubblico di selezione per assunzioni a tempo determinato ed a tempo pieno/parziale per esigenze di carattere stagionale nel profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza (Agente di Polizia Locale)" – Cat. C/1 C.C.N.L., il quale evidenzia:

- a) le modalità di presentazione della domanda di partecipazione ed il termine entro il quale le domande devono pervenire;
- b) i requisiti generali per l'assunzione;

- c) i requisiti culturali richiesti sulla base del vigente Regolamento per i concorsi e le altre procedure di assunzione;
- d) le materie e gli argomenti la cui conoscenza, ai fini concorsuali, sono necessari per la dimostrazione della capacità professionale richiesta;
- f) le modalità di svolgimento della prova selettiva;

Atteso che il presente provvedimento, pur non comportando immediato impegno di spesa, trova adeguata copertura negli stanziamenti del bilancio d'esercizio;

Dato atto che gli elementi della comunicazione dell'avvio del procedimento sono contenuti nel contesto dell'avviso di selezione;

Ritenuto:

-di attivare la procedura di pubblica selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale a tempo determinato a carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali nel profilo professionale di "*Istruttore di Vigilanza (Agente di Polizia Locale)*" – categoria di inquadramento "C" (giuridica) – posizione "C/1" (economica) del vigente C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali,

-di approvare lo schema di avviso di selezione;

RITENUTO altresì, che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;

ATTESTATO, con la sottoscrizione della presente, che il Responsabile del Servizio dichiara l'inesistenza di conflitto di interessi e di incompatibilità ex art. 6 bis della legge 241/90 introdotto dalla legge 190/ 2012 nel procedimento de quo;

DETERMINA

Per quanto esposto nella premessa narrativa:

1) **Di indire** la procedura di pubblica selezione come descritta in premessa;

2) **Di approvare** l'avviso di selezione pubblica - per titoli ed esami – finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale a tempo determinato a carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali nel profilo professionale di "*Istruttore di Vigilanza (Agente di Polizia Locale)*" – categoria di inquadramento "C" (giuridica) – posizione "C/1" (economica) del vigente C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (**sub A**);

3) **Di dare atto che** il presente provvedimento, non comportando riflessi finanziari immediati a carico dell'Amministrazione, non necessita del visto di copertura finanziaria e pertanto è immediatamente efficace;

4) **Di provvedere** alla pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi, sul sito istituzionale comunale, nonché assicurare alla procedura concorsuale ogni altra forma di pubblicità prevista dalle vigenti disposizioni regolamentari in materia.

5) **Di avvertire che**, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge 7 agosto 2000, n. 241 e s.m.i. (*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi*), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.A.R. per la Campania, ai sensi del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104 (Codice del Processo Amministrativo), entro il termine di giorni 60 (sessanta) dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

- straordinario al Presidente della Repubblica per motivi - di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24 gennaio 1971 n. 1199;

6) **Di rendere noto che**, a norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 come richiamato dall'art. 10 del D.Lgs. 163/2006, Responsabile del presente procedimento è il Dott. Alfredo D'Addio – Responsabile del Settore del Settore Pubblica Istruzione – Cultura e Tempo Libero – Servizi Sociali – Personale;

DETERMINAZIONE N. 507 DEL 04-06-2020

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA - PER TITOLI E PROVA SCRITTA - PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO A CARATTERE STAGIONALE E PER ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA LOCALE)" - CAT. C/1 C.C.N.L. ENTI LOCALI. – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Il sottoscritto Responsabile dà atto che:

- la presente Determinazione è esecutiva dal momento della sottoscrizione o, nel caso in cui comporti impegni di spesa, dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Settore Finanziario;
- la sottoscrizione della Determinazione da parte del Responsabile del Settore equivale ad attestazione positiva in merito alla correttezza e regolarità dell'azione amministrativa esplicita con il presente atto, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 147 bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- il presente provvedimento va pubblicato all'Albo Pretorio per quindici giorni e nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" del sito web comunale;
- tutte le Determinazioni sono portate settimanalmente a conoscenza della Giunta Comunale, a cura dell'Ufficio di Segreteria.

Il Responsabile del Servizio
D'ADDIO ALFREDO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'articolo 24 del Decreto Legislativo n. 82/2005 e ss.mm.ii.



Comune di Santa Maria a Vico
Provincia di Caserta

DETERMINAZIONE N. 507 DEL 04-06-2020

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA - PER TITOLI E PROVA SCRITTA - PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO A CARATTERE STAGIONALE E PER ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA LOCALE)" - CAT. C/1 C.C.N.L. ENTI LOCALI. – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione **Rosa Di Marzo** certifica che copia della presente determinazione viene pubblicata il giorno **18-06-2020** all'Albo Pretorio ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi sino al **03-07-2020** .

Addì, 18-06-2020

Il Responsabile della pubblicazione
Rosa Di Marzo

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

COMUNE DI SANTA MARIA A VICO
Provincia di Caserta

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA – PER TITOLI E PROVA SCRITTA – PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ED A TEMPO PIENO/PARZIALE PER ESIGENZE DI CARATTERE STAGIONALE E PER ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA LOCALE)” - CATEGORIA “C” – POSIZIONE ECONOMICA “C/1” - C.C.N.L. REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

SCADENZA BANDO – _____ – ORE _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 27.02.2020, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto: “*Approvazione piano annuale 2020 e Fabbisogno di personale 2020/2022 ed esito rilevazione eccedenze anno 2020*”, che prevede l’assunzione a tempo determinato per esigenze di stagionalità di Agenti di Polizia Locale nel periodo estivo;

VISTO il Regolamento comunale per l’ordinamento degli Uffici e dei Servizi comprensivo del regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 28 gennaio 2016;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. ___ del ___.06.2020 avente ad oggetto: “**INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA - PER TITOLI E PROVA SCRITTA - PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO A CARATTERE STAGIONALE E PER ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA LOCALE)" - CAT. C/1 C.C.N.L. ENTI LOCALI. – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO**”

RENDE NOTO CHE

Art.1

(Indizione selezione)

1.1 E’ indetta selezione pubblica – per titoli ed esami – per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni – presso il Comune di Santa Maria a Vico - di personale a tempo determinato ed a tempo pieno/parziale per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali, nel profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza (Agente di Polizia Locale)” - Categoria di inquadramento “C” (giuridica) – Posizione “C/1” (economica) del C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali.

1.2 Ai sensi dell’art. 1014 comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, la riserva per i volontari delle FF.AA si applica a scorrimento della graduatoria;

Art. 2

(Trattamento economico)

2.1 La retribuzione mensile per il posto oggetto della presente selezione è così formata:

- a) retribuzione tabellare lorda iniziale nella misura di Euro 1.695,34;
- b) indennità di vacanza contrattuale nella misura di Euro 11,87;
- c) tredicesima mensilità nell’importo calcolato secondo le vigenti disposizioni normative in materia;
- d) indennità di comparto nella misura di Euro 45,80;
- e) indennità di vigilanza nella misura di Euro 92,57;
- f) trattamento economico accessorio in relazione alle effettive prestazioni di lavoro rese nelle misure ed alle condizioni previste dalle norme contrattuali di comparto, nonché, se dovuto, l’assegno per il nucleo familiare.

2.2 Lo stipendio e tutti gli altri emolumenti suddetti, nel caso di tempo parziale, saranno rapportati alla percentuale di impiego.

2.3 Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art. 3 (Requisiti per l'ammissione)

3.1 Per la partecipazione alla selezione pubblica in oggetto gli aspiranti dovranno trovarsi in possesso dei seguenti requisiti soggettivi alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati della <Unione Europea>, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore agli anni 18;
- idoneità fisica, psichica ed attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- non aver riportato condanne penali ostative all'accesso al pubblico impiego e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo la normativa vigente, la nomina agli impieghi presso pubbliche amministrazioni;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e/o comunque con mezzi fraudolenti;
- diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- patente di guida categoria "B" o superiore;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per gli aspiranti di sesso maschile nati sino all'anno 1985);
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013;

3.2 Tutti i requisiti sopra elencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

3.3 Per difetto dei suddetti requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con atto motivato.

Art. 4 (Tassa di concorso)

4.1 La partecipazione al concorso importa il versamento di una tassa di concorso pari ad Euro 10,00, da effettuarsi sul conto corrente n. 11577822 intestato a: COMUNE DI SANTA MARIA A VICO – SERVIZIO TESORERIA, con causale: "Tassa per la partecipazione a selezione pubblica per assunzioni a carattere stagionale di Agenti di Polizia Locale".

4.2 La suddetta tassa non è rimborsabile.

Art. 5 (Presentazione della domanda)

5.1 Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica utilizzando il *format on-line* disponibile nella sezione "concorsi" del sito internet istituzionale <https://www.comune.santa-maria-a-vico.it/>

Non sono ammesse altre forme di produzione e di invio delle domande di partecipazione al concorso.

5.2 La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata a partire dalla data di affissione dell'avviso di concorso all'Albo Pretorio del Comune di S. Maria a Vico, coincidente con la data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale "Concorsi" ed entro il termine perentorio di giorni quindici decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione stessa.

5.3 La domanda di partecipazione on-line è redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di conseguenza le dichiarazioni rese dal candidato devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, consapevole delle sanzioni previste dall'art 76 del suddetto DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

5.4 La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informativo ed è indicata nella relativa stampa.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova (preselettiva o scritta), unitamente ad una fotocopia del documento di identità ed alla ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso.

5.5 La mancata presentazione della domanda di partecipazione il giorno della prova, comporta l'inammissibilità a sostenere la prova stessa e la decadenza dal concorso.

5.6 Inoltre, nella domanda i concorrenti sono tenuti a dichiarare:

- cognome e nome, luogo e data di nascita;
- stato civile (precisando il n. dei figli);
- residenza con indicazione dell'eventuale recapito, del numero di telefono nonché di un recapito di posta elettronica/PEC e l'impegno a comunicare eventuali cambiamenti;
- l'indicazione delle selezioni alla quale intendono partecipare;
- il possesso della cittadinanza italiana o della qualifica di italiano non appartenente alla Repubblica, ovvero l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, e di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario occorre indicare le condanne riportate, il numero e la data della sentenza, dell'Autorità Giudiziaria che l'ha emessa, se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione ecc., anche se nulla risulta dal casellario giudiziale;
- il possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione alla presente selezione, specificando in quale data e presso quale Istituto è stato conseguito e la relativa valutazione finale, nonché il possesso della patente di guida categoria "B" o categorie superiori;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per gli aspiranti di sesso maschile nati sino all'anno 1985);
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e/o comunque con mezzi fraudolenti;
- idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire;
- i servizi prestati come dipendente presso pubbliche amministrazioni;
- l'eventuale possesso dei titoli di preferenza o precedenza, a parità di valutazione, indicati dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;
- di accettare espressamente e incondizionatamente tutte le norme contenute nel presente bando di concorso e nel regolamento sopra richiamato;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013;
- la dichiarazione di essere consapevole delle sanzioni penali, previste dalle norme vigenti, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci;

• l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 13 del regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679"), al trattamento dei dati personali forniti con la domanda al presente concorso, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo del presente bando;

Art. 6 **(Documentazione a corredo della domanda)**

6.1 A corredo della domanda i concorrenti devono produrre i documenti sotto indicati:

- ricevuta in originale comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
- copia fotostatica di documento di identità personale in corso di validità.
- i titoli di merito valutabili dalla Commissione (punteggio del titolo di studio prescritto, titoli di studio superiori, servizi prestati presso Enti Pubblici, frequenza e superamento di corsi di aggiornamento, tirocini, iscrizioni ad albi professionali, etc.); che saranno presentati prima della prova in busta chiusa
- curriculum personale , sottoscritto a norma di legge

6.2 I titoli ed i documenti di cui sopra possono:

- essere autocertificati mediante dichiarazione sostitutiva di certificazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, o mediante dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sottoscritte dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero presentate unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore, in corso di validità;
- essere prodotti in copia e dichiarati conformi all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ed essere presentati prima della prova in busta chiusa

6.3 L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/00.

Art. 7 **Ammissione – Esclusione dei candidati**

7.1 Non saranno ammessi alla presente selezione i candidati che rientrano nelle seguenti casistiche non sanabili:

- 1) candidati che NON abbiano presentato la domanda di concorso attraverso l'apposita piattaforma on-line;
- 2) candidati che abbiano presentato la domanda fuori termine;
- 3) candidati che non abbiano allegato il documento di identità;
- 4) candidati che non abbiano allegato copia del pagamento della tassa di concorso;
- 5) candidati che NON sono in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso previsti dal presente bando.

7.2 In base ai requisiti richiesti dal presente bando per la partecipazione alla selezione, il competente servizio Personale, con propria determinazione provvederà all'ammissione ed esclusione dei candidati.

L'esclusione dal concorso può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla Legge e dal Regolamento dei Concorsi, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente bando.

7.3 L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet <https://www.comune.santa-maria-a-vico.it/>

I candidati ammessi con riserva di regolarizzazione verranno informati con comunicazione scritta, secondo le modalità sopra specificate, e invitati a integrare con apposita dichiarazione la domanda prodotta entro il giorno stesso della prova.

7.4 Tutte le comunicazioni pubblicate sull'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Santa Maria a Vico hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, con valore sostitutivo di ogni altro mezzo di notifica.

Art. 8 **(Commissione Giudicatrice)**

8.1 La Commissione Giudicatrice è nominata con determina dirigenziale così come previsto dall'art. 147 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi.

Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione di concorso, salvo motivata impossibilità, è riservato alle donne, nel rispetto delle disposizioni sulle pari opportunità di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i..

Art. 9
(Valutazione dei titoli)

9.1 I titoli, devono essere posseduti alla data di scadenza del bando e auto-dichiarati, da consegnare in busta chiusa, unitamente al curriculum, nel giorno e nella sede fissati per la prova scritta, prima dell'inizio della stessa. La mancata consegna del modello preclude la valutazione dei predetti titoli.

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle altre categorie.

9.2 La valutazione dei titoli avverrà dopo la correzione della prova a quiz, relativamente ai soli candidati che avranno superato la prova, in ossequio a quanto disposto dal vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, la valutazione dei titoli sarà effettuata nel rispetto dei seguenti parametri

1^ categoria – Titoli di studio e di cultura massimo punti 3

Nessun punteggio sarà attribuito al titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso.

I punti disponibili per i titoli di studio e di cultura sono ripartiti nel modo seguente:

1. titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso attinente al posto da ricoprire: punti 1,50;
2. titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso non attinente al posto da ricoprire: punti 0,50;
3. abilitazione professionale attinente alle funzioni del posto da ricoprire ad esclusione di quelle richieste per l'ammissione al concorso, corsi di perfezionamento in materie o servizi attinenti alle funzioni del posto messo a concorso con superamento di esame finale: fino a un massimo di punti 1,00.

2^ categoria – Titoli di servizio massimo punti 3

a) servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso enti locali con funzioni analoghe a quelle del posto a concorso, per ogni trimestre intero;

- a.1) stessa qualifica o superiore punti 0,40
- a.2) qualifica immediatamente inferiore punti 0,20
- a.3) due qualifiche inferiori punti 0,10

b) servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso enti locali con funzioni diverse da quelle del posto a concorso, per ogni trimestre intero:

- b.1) nella stessa qualifica o superiore punti 0,20
- b.2) nella qualifica immediatamente inferiore punti 0,10

c) servizio prestato presso altri enti pubblici punti 0,10 per ogni trimestre

d) servizio militare: i periodi di effettivo servizio militare di leva, al servizio civile, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e l'Arma dei Carabinieri, sono valutati come segue:

- servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio non specifico di pari qualifica o superiore (precedente lettera b.1)
- servizio effettivo prestato con il grado inferiore a quello di sottufficiale e di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico di qualifica immediatamente inferiore (precedente lettera b.2).

I servizi omogenei non continuativi sono valutati solo se la somma degli stessi sia pari o superiore a tre mesi. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

Ai fini della valutazione dei titoli di servizio dovranno essere chiaramente indicati il datore di lavoro, il profilo professionale e la data di inizio e fine del rapporto stesso nonché le eventuali interruzioni, con

specifica dei rapporti contrattuali e precisamente se gli stessi siano stati a tempo pieno o a tempo parziale e in questo ultimo caso le ore settimanali contrattualizzate.

3^ categoria – Curriculum formativo e professionale massimo punti 2

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da ricoprire. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici, relativamente ai candidati interni sarà tenuto conto anche di incarichi speciali svolti, di svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate e di eventuali encomi.

La Commissione valuta collegialmente il "Curriculum" professionale presentato e regolarmente documentato attribuendo un punteggio entro il massimo attribuibile.

Nessun punteggio sarà attribuito dalla commissione al curriculum di contenuto irrilevante

4^ categoria – Titoli vari e culturali massimo punti 2

Saranno valutati fra i titoli vari tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti. La commissione nel predeterminare a propria discrezione, i punteggi da attribuire, dovrà tener conto in particolare di:

- a) patenti speciali;
- b) pubblicazioni;
- c) libere professioni;
- d) incarichi professionali conferiti da amministrazioni pubbliche.

Non sono in ogni caso valutabili le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Art. 10 (Prova di esame)

10.1 All'espletamento della prova selettiva attende la Commissione nominata ai sensi del precedente art. 9.

10.2 La prova selettiva, articolata in domande a risposta multipla, si intenderà superata se il candidato avrà riportato una valutazione di almeno 42/60.

Non saranno ammessi nella graduatoria finale i candidati che non abbiano conseguito nella prova selettiva una votazione di almeno 42/60;

Il tempo assegnato alla prova sarà di 60 (sessanta) minuti

10.3 La prova preselettiva consisterà nella risoluzione, da parte dei partecipanti, di un questionario con test a risposta multipla inerente le materie previste dal bando per la prova scritta. Durante la prova è vietata l'introduzione di qualsiasi supporto cartaceo o elettronico.

10.4 La valutazione della prova preselettiva avverrà con attribuzione dei seguenti punteggi:

- per ogni risposta esatta punteggio **1**;
- per ogni risposta omessa punteggio **0**;
- per ogni risposta errata punteggio **- 0,50**.

10.5 Il Comune affiderà la preparazione dei quiz a società specializzata nel settore. La stessa fornirà, anche i supporti necessari per procedere alla relativa correzione automatica.

10.6 La prova selettiva verterà sugli argomenti di seguito elencati:

- Elementi di diritto amministrativo e Costituzione, ordinamento statale e degli enti locali;
- Ordinamento di polizia locale;
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio, Depenalizzazione (Legge n. 689/1981);
- Elementi di diritto penale e procedura penale;
- Rapporto di pubblico impiego, diritti, doveri, responsabilità e sanzioni disciplinari dei pubblici dipendenti;
- Codice della Strada, Regolamento di Attuazione e leggi speciali;
- Infortunistica stradale;
- Normativa edilizia, ambientale e urbanistica;
- Disciplina del commercio, attività produttive, polizia amministrativa e norme di pubblica sicurezza (T.U.L.P.S.);
- Legge sul procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti;
- Anticorruzione, con specifico riferimento alla Polizia Locale, e trasparenza amministrativa;
- Nozioni di informatica.

10.7 Il giorno **15 luglio 2020** ai candidati ammessi alla prova sarà dato avviso almeno sette giorni prima della data fissata per l'espletamento della stessa del luogo, data e ora di svolgimento mediante pubblicazione sull'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Santa Maria a Vico <https://www.comune.santa-maria-a-vico.it/> con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, e con valore sostitutivo di ogni altro mezzo di comunicazione/notifica.

10.8 I candidati dovranno presentarsi muniti di carta di identità o altro idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

10.9 La mancata presentazione dei candidati, ancorchè dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel luogo e nell'ora stabiliti, verrà ritenuta rinuncia alla partecipazione alla selezione pubblica.

10.10 Durante le prove non sarà consentita ai candidati la consultazione di alcun testo, anche se non commentato. Non saranno utilizzabili telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini. I candidati non potranno comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice o incaricati della vigilanza. Nel corso della prova, data la brevità del tempo a disposizione, non saranno autorizzate uscite per tutta la durata della prova stessa. Il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni, sarà escluso dalla selezione pubblica.

Il presente bando ha valore di notifica nei confronti di tutti i candidati e a tutti gli effetti, pertanto i candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione dalla selezione pubblica sono tenuti a presentarsi nel giorno e nell'orario indicato nel calendario d'esame.

Art. 11 (Graduatoria del Concorso)

11.1 La Commissione Giudicatrice, al termine della prova, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, addizionando il punteggio riportato per i titoli a quello riportato nella prova selettiva, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita nella valutazione, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dai comma 4° e 5° dell'art. 5. del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, e precisamente:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra; - gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosi;
- i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra; - i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili; - militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
 - dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - dalla minore età.

11.2 Per tutto quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.

11.3 La graduatoria conserva efficacia per 3 (tre) anni decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione della stessa (art. 35 e ss. D.Lgs. 18/08/2000, n. 267).

11.4 La graduatoria definitiva potrà, previo accordo deliberato dagli Enti, essere utilizzata da altri Comuni per le assunzioni a carattere stagionale di Agenti di Polizia Locale.

Art. 12 **(Esito del Concorso – Comunicazione – Documenti)**

12.1 La graduatoria di merito ed i verbali delle operazioni della prova selettiva sono approvati con provvedimento del Responsabile del Settore Personale, previo riscontro della legittimità delle operazioni stesse.

12.2 Divenuto esecutivo il provvedimento del Responsabile del Settore Personale, la graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Santa Maria a Vico e sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica ad ogni effetto di legge, e sarà immediatamente efficace. Dalla pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. Tale pubblicazione ha effetto di notifica nei confronti degli interessati.

12.3 L'amministrazione comunale procede inoltre all'accertamento dei requisiti richiesti per l'assunzione dei vincitori. I vincitori dovranno assumere servizio entro il termine stabilito e comunicato a mezzo raccomandata o tramite PEC. Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto di assunzione per tutto il tempo di vigenza della graduatoria.

12.4 L'utilizzo annuale della graduatoria avverrà mediante scorrimento a partire dal primo concorrente utilmente collocato nella stessa partendo sempre dal primo in graduatoria. Coloro utilmente collocati in graduatoria, in caso di rinuncia o di mancata presentazione decadono dal diritto di assunzione per tutto il tempo di vigenza della graduatoria.

12.5 Dalla pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. Tale pubblicazione ha effetto di notifica nei confronti degli interessati.

12.6 In nessun caso la graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato.

Art. 13 **(Pari Opportunità)**

13.1 Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i., e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

Art. 14 **(Trattamento dei dati personali)**

14.1 Ai sensi dell'art. 13 del regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informano i candidati che i loro dati personali saranno raccolti presso il Comune di Santa Maria a Vico

Art. 15
(Disposizioni generali)

15.1 Ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente selezione è il Servizio Personale (Stato Giuridico), e responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Dott.Alfredo D'Addio.

15.2 L'Ente si riserva, per motivi di interesse pubblico, di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, prima dell'espletamento della selezione pubblica, senza che i candidati possano accampare pretese di indennizzo e/o risarcimento.

15.3 Per ogni eventuale notizia inerente la selezione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale Personale del Comune di Santa Maria a Vico (tel. 0823/759534).

Art. 16
(Norme di rinvio)

16.1 Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso che costituisce lex specialis, si fa rinvio alle disposizioni del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune, nonché, in quanto applicabili, alle disposizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 ed a tutte le vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dott.Alfredo D'Addio