



COMUNE DI SANTA MARIA A VICO
Provincia di Caserta
SETTORE AFFARI GENERALI

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE DI N.3 ISTRUTTORI DI VIGILANZA-CAT C1- A TEMPO DETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Nominato con decreto sindacale n. 12 del 26.04.2005

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.77 del 18.06.2005 avente ad oggetto “ Programma del fabbisogno del personale a tempo determinato gli anni 2005/2007” con al quale si stabiliva , tra l'altro, di procedere alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per mesi tre di n.3 vigili urbani cat.C1;

VISTA la nota prot.n. 8061 del 21.06.2005 a firma del Sindaco e dell'assessore delegato alla P.M. con quale chiedevano al Responsabile del Settore AA.GG. di porre in essere tutti gli adempimenti per procedere all'assunzione di n.3 istruttori di vigilanza a tempo determinato per mesi tre - categoria C 1 - da assegnare al Settore “ Polizia Municipale”;

VISTO il vigente CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 22.01.2004;

VISTO il D. Lgs 30.03.2001 n. 165 “ Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Regolamento comunale sulla organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con atto di G.C. n. 40 del 04.04.2002 successive integrazioni e modificazioni ed in particolare la delibera di G.C. n.78 del 18.06.2005;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 4 del 3.3.2005 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2005;

VISTA al delibera di G.C. n.48 del 7.4.2005 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione per l'anno 2005;

In esecuzione della propria determinazione n. 543 del 21-06-2005;

RENDE NOTO

Che

E' indetta una selezione pubblica per titoli e prova selettiva per l'assunzione a tempo determinato di n.3 istruttori di vigilanza - cat.C1 - Area di attività: Settore Vigilanza;

ART. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale è riconosciuto il seguente trattamento economico relativo alla Categoria professionale C posizione economica C₁ ai sensi del CCNL 01.04.1999 del comparto Regioni-Autonomie e il CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003. sottoscritto in data 22.01.2004;

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Il rapporto di lavoro, sia dal punto di vista giuridico che economico è disciplinato dal CCNL del comparto Regioni -autonomie locali vigente al momento dell'assunzione;

ART . 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione gli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- 1- cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea e adeguata conoscenza della lingua italiana (come previsto dal D.P.C.M. 174/94);
- 2- godimento dei diritti politici;
- 3- non aver riportato condanne penali ,o altre misure, e di non avere procedimenti in corso, che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso la Pubbliche Amministrazioni; non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni,
- 4- idoneità fisica all'impiego;
- 5- normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- 6- possesso del Diploma di Istruzione secondaria di 2° grado di durata quinquennale;
- 7- età minima anni 18;
- 8- possesso della patente cat. B.

tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

ART.3 TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di una tassa di concorso di €3,87 da effettuarsi a mezzo conto corrente postale n.11577822, intestato al Comune di Santa Maria a Vico Servizio Tesoreria – Piazza Roma – 81028 – Santa Maria a Vico (CE). Dovrà essere indicato come causale “Tassa partecipazione selezione a tempo determinato di n.3 Istruttori di Vigilanza”.

L'importo versato non è rimborsabile.

ART. 4 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, redatta in carta semplice e sulla base dello schema allegato al presente bando, deve essere sottoscritta dal candidato a pena di nullità, senza autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del DPR 28.12.200 n. 445 (Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa) e deve essere indirizzata al Comune di Santa Maria a Vico – Piazza Roma – 81028, spedita a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento oppure presentata direttamente all'Ufficio Protocollo, entro e non oltre il termine perentorio di venti giorni dalla data di pubblicazione del bando all'Albo Pretorio Comunale.

La data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro dell'Ufficio Postale accettante

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART . 5 CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i concorrenti devono dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevoli delle conseguenze penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, previste dall'art 76 del T.U. approvato con D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

- l'indicazione del concorso al quale intendono partecipare;
- cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza e/o domicilio specificando l'indirizzo al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative al concorso;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- il comune dove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione cancellazione dalle stesse;
- non aver riportato condanne penali o altre misure, e non aver procedimenti in corso ,che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di non essere incorsi nella decadenza dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- il possesso del diploma di scuola media superiore di durata quinquennale con l'indicazione del luogo e della data del conseguimento nonché la votazione riportata;
- gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
- l'idoneità fisica all'impiego;
- aver ottemperato alle leggi sul reclutamento militare. (A coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi ai sensi della legge 8 luglio 1998 n.230 art.15 comma 7. E' ,inoltre preclusa la partecipazione alla selezione di coloro che sono stati dichiarati riformati, in quanto esonerati per inabilità fisica dal servizio militare)
- il possesso della patente di guida di cat. B o superiore, specificando la data ed il luogo di rilascio;
- il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art.5 del DPR n.487/1994.

Alla domanda dovranno essere allegati.

- Ricevuta in originale comprovante l'effettuato versamento della tassa di selezione di €3,87;
- Copia del titolo di studio o certificato sostitutivo attestante il possesso del titolo di studio richiesto e la votazione;
- Fotocopia della patente "B";
- Curriculum professionale;
- tutti i titoli che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse per la valutazione dei titoli;
- dichiarazione dell'eventuale possesso di titoli di preferenza e/o precedenza;
- Copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La domanda dovrà essere corredata da un elenco, in duplice copia, in carta libera, di tutti i documenti allegati.

I documenti allegati devono essere conformi agli originali.

Le buste contenenti la domanda devono riportare all'esterno la dicitura "CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N.3 ISTRUTTORI DI VIGILANZA A TEMPO DETERMINATO".

Gli aspiranti dovranno comunicare le successive eventuali variazioni di recapito al Servizio Personale del Comune di Santa Maria a Vico.

L'Amministrazione non terrà conto delle domande pervenute in ritardo.

ART . 6 COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice , sarà nominata con determina dirigenziale così come previsto dall'art. 114 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi.

ART. 7 PROVE DELLA SELEZIONE

La prova selettiva consisterà nella soluzione di quiz a risposta multipla, che riguarderanno le seguenti materie:

- Codice della Strada.
- Nozioni di Ordinamento degli Enti Locali.

ART. 8 VALUTAZIONE DELLA PROVA SELETTIVA

Per la valutazione della prova la Commissione dispone di punti 30 (punti 10 per ogni Commissario) secondo quanto previsto dall'art. 138 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, la prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30;

Non saranno ammessi nella graduatoria finale i candidati che non abbiano conseguito nella prova selettiva una votazione di almeno 21/30;

Il Comune affiderà la preparazione dei quiz a società specializzata nel settore. La stessa fornirà, anche i supporti tecnologici necessari per procedere alla relativa correzione automatica.

La Commissione esaminatrice, in relazione alla quantità di quiz da somministrare, individuerà un sistema di valutazione della prova, che porterà a conoscenza dei candidati prima dell'inizio della prova stessa. Nell'ambito di tale sistema di valutazione la Commissione determinerà il punteggio che sarà parametrato ai ventuno/trentesimi richiesti quale valutazione minima indispensabile per il superamento della prova.

ART 8. DATA DELLE PROVE

La data e il luogo della prova selettiva verrà comunicato ai candidati ammessi non meno di 15 gg prima dell'inizio della stessa. A tal fine, il Comune si riserva la facoltà di effettuare tale comunicazione anche attraverso forme collettive. I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento

La mancata presentazione alla prova sarà considerata rinuncia.

ART.9 VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli verranno valutati in analogia con quanto disposto dall'art.117 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi.

La commissione giudicatrice dispone di n° 10 punti per la valutazione dei titoli.

La valutazione dei titoli avviene nel complessivo punteggio massimo di 10/30:

- n. 3 punti per i titoli di studio
- n.4,5 punti per i titoli di servizio
- n.2,5 punti per i titoli vari.

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova selettiva e prima che si proceda alla correzione della stessa.

ART.10 GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito, sommando al punteggio relativo al possesso dei titoli di ammissione, la votazione conseguita nella prova selettiva.

La graduatoria definitiva verrà approvata con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali e sarà affissa all'Albo Pretorio.

È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia superato la prova selettiva.

Nella formazione della graduatoria finale saranno osservate le norme di legge che prevedono precedenza o riserve di posti a favore di particolari categorie di cittadini.

Salve le precedenza e le riserve di cui alle vigenti norme, nella formazione della graduatoria devono essere applicate le norme sulle preferenze. A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modifiche.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato servizio senza demerito nelle pubbliche amministrazioni;
- dalla minore età.

Qualora dovesse essere accertato che uno o più concorrenti dichiarati idonei alla selezione non abbiano mai posseduto i requisiti prescritti per l'ammissione alla stessa, si procederà all'annullamento della graduatoria nella parte in cui il medesimo o i medesimi siano stati dichiarati idonei;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre gli idonei alla selezione pubblica a visita medica presso la competente ASL;

ART.12 VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria concorsuale rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio del Comune e sarà utilizzata per l'assunzione a tempo determinato di istruttori di vigilanza (vigili urbani), sulla scorta delle esigenze segnalate dal Dirigente del settore Vigilanza, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di assunzione di personale;

Dalla data di approvazione della graduatoria decorrono i termini per l'eventuale impugnazione.

ART. 10 DISPOSIZIONI GENERALI

La presente selezione è disciplinata dalle norme del presente bando e in quanto compatibili, dalle norme del Regolamento dell'Ordinamento Uffici e servizi e dalla disciplina Comunale dei concorsi e delle altre procedure di assunzione.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10.04.1991 n. 125 e successive modifiche.

Non è operante la riserva prevista dalla legge 68/99 per il collocamento obbligatorio delle categorie protette.

Ai sensi del D.Lgs 30.06.2003 si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini della procedura concorsuale, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il presente bando sarà pubblicato per gg. 20 (trenta) consecutivi all'Albo Pretorio.

La partecipazione alla selezione comporta l'implicita ed incondizionata accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Per quanto non previsto nel presente bando viene fatto riferimento a quanto disposto dal DPOR n.487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, alle vigenti norme regolamentari, legislative e contrattuali in vigore.

L'Amministrazione ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato. Di quanto sopra sarà data comunicazione con le stesse modalità di pubblicazione dell'avviso.

Copia del bando di concorso e della relativa domanda potrà essere ritirato presso il Comando di Polizia Municipale di Santa Maria a Vico in Via Appia o presso l'Ufficio Segreteria del Comune di Santa Maria a Vico negli orari di apertura al pubblico, o scaricato dal sito internet del Comune al seguente indirizzo: www.comune-santa-maria-a-vico.ce.it

ART. 11 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del settore Affari Generali e Personale, Alfredo D'ADDIO, è individuato quale Responsabile del Procedimento.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI
*Alfredo D'ADDIO***